

QUI CHẾ PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA CHUYÊN MÔN VÀ CÔNG ĐOÀN

Căn cứ Luật Công đoàn năm 2012;

Căn cứ Bộ Luật lao động (sửa đổi) năm 2012;

Căn cứ thông tư số 12/LT ngày 08/5/1992 của bộ GD và CDGD Việt Nam quyết định về mối quan hệ công tác giữa chuyên môn và công đoàn.

Căn cứ chỉ thị số 188 CT - LT ngày 24/ 5 /1996 của sở GD và ĐT Nghệ An về sự tăng cường phối hợp công tác giữa chuyên môn và công đoàn trong việc thực hiện nhiệm vụ năm học.

Căn cứ nhiệm vụ năm học và chương trình hoạt động công đoàn hàng năm của Phòng GD & ĐT và Liên Đoàn lao động huyện Diễn châu; trường và Công đoàn MN Diễn Vạn

Căn cứ vào hội nghị viên chức, người lao động năm học 2024 - 2025 của trường Mầm Non Diễn Vạn. Nhà trường phối hợp với công đoàn thực hiện nghiêm túc nghị quyết hội nghị đề ra: Tập thể phấn đấu đạt các chỉ tiêu trong năm học như sau:

- Chi bộ: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Trường đạt: Tập thể lao động Tiên tiến
- Công đoàn vững mạnh xuất sắc.
- Đoàn thanh niên xuất sắc.

Ban giám hiệu phối hợp với công đoàn nhằm thực hiện tốt chính sách đối với cán bộ, công chức và người lao động. Xây dựng và thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ của nhà trường hàng năm. Ban Giám hiệu và BCH CĐCS thống nhất xây dựng quy chế về mối quan hệ phối hợp như sau:

CHƯƠNG I NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1.

1. Quy định này nhằm cụ thể hoá quy định Luật Công đoàn (sửa đổi) ngày 20 tháng 6 năm 2012.

2. Quy định này cũng nhằm cụ thể hoá sự phối hợp giải quyết các vấn đề thuộc nhiệm vụ, quyền hạn của Chuyên môn và Công đoàn cơ sở MN Diễn Vạn

Điều 2. Chuyên môn và Công đoàn có trách nhiệm phối hợp chặt chẽ trong việc:

1. Xây dựng và thực hiện nội quy, quy chế, chính sách quản lý của cơ quan liên quan trực tiếp đến việc làm và cải thiện đời sống về vật chất và tinh thần của cán bộ, công chức, người lao động. Bàn biện pháp thực hiện các chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

2. Đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động trong nhà trường

3. Tập hợp tổ chức, giáo dục, động viên cán bộ công chức, người lao động tích cực thực hiện nhiệm vụ về chính trị, an ninh, trật tự, tổ chức các phong trào thi đua trong cán bộ, công chức và người lao động.

4. Đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động có trình độ học vấn và tay nghề ngày càng cao, có năng lực tiếp nhận và ứng dụng các công nghệ mới áp dụng trong lĩnh vực mình công tác, nhằm đạt hiệu quả cao trong công việc.

5. Kiểm tra giám sát việc thực hiện các bộ luật, đặc biệt là Bộ luật Lao động (sửa đổi) và Luật Công đoàn (sửa đổi), các chế độ chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

CHƯƠNG II

NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Chuyên môn có nhiệm vụ

1. Tạo điều kiện để công đoàn tham gia quản lý Nhà nước, tham gia các hoạt động trong nhà trường.

2. Giải quyết kịp thời và thoả đáng các kiến nghị chính đáng, hợp pháp của cán bộ, công chức, người lao động và tổ chức Công đoàn.

3. Tạo điều kiện và hỗ trợ một phần cơ sở vật chất thuộc thẩm quyền cho tổ chức Công đoàn hoạt động.

4. Trước khi triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước: Chuyên môn cần trao đổi bàn bạc với tổ chức Công đoàn tham gia để cùng phối hợp thực hiện.

5. Chỉ đạo các tổ chức trong cơ quan phối hợp với tổ chức Công đoàn đẩy mạnh các hoạt động kiểm tra, giám sát, tuyên truyền, giáo dục, văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao và phòng chống các loại tệ nạn xã hội trong nhà trường.

Điều 4. Công đoàn có nhiệm vụ:

1. Tổ chức tuyên truyền giáo dục động viên cán bộ, công chức và người lao động phát huy quyền làm chủ để thực hiện tốt mục tiêu đề ra theo đúng pháp luật.

2. Báo cáo về tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và hoạt động công đoàn với Chuyên môn.

3. Tập hợp ý kiến của đoàn viên để tham gia với chuyên môn bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động.

4. Công đoàn cử thành viên của mình tham gia kiểm tra, giám sát việc chấp hành luật pháp và việc thực hiện chế độ chính sách có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên.

Điều 5. Những quy định về mối quan hệ phối hợp

1. Chuyên môn thường xuyên cung cấp cho Công đoàn các thông tin liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của cán bộ, công chức và người lao động; Công đoàn có trách nhiệm tuyên truyền các chủ trương chính sách, văn bản pháp quy của Đảng và Nhà nước, cùng với chuyên môn động viên, giáo dục và tổ chức cho đoàn viên thực hiện.

2. Công đoàn là thành viên trong Hội đồng thi đua khen thưởng kỷ luật, Hội đồng xét duyệt lương và các Hội đồng xét duyệt những vấn đề khác có liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, công chức và người lao động.

3. Chuyên môn và Công đoàn phối hợp chặt chẽ trong việc tổ chức phong trào thi đua trong cán bộ công chức, người lao động trong nhà trường.

Chuyên môn đề ra mục tiêu, nội dung thi đua hàng năm; tổ chức Công đoàn có trách nhiệm tổ chức phát động thi đua, đề ra những biện pháp, phát huy mọi tiềm năng sẵn có của cán bộ, công chức và người lao động thực hiện có hiệu quả những mục tiêu mà chuyên môn đề ra, phối hợp với chuyên môn trình Hội đồng thi đua, khen thưởng những cá nhân xuất sắc.

4. Chuyên môn và Công đoàn phối hợp giải quyết kịp thời các kiến nghị của cán bộ, công chức, người lao động khi phát hiện ra những vi phạm chế độ, chính sách.

CHƯƠNG III ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

1. Quy chế này được Chuyên môn và Công đoàn đã được thông qua và nhất trí 100 %.

- Thời gian và hiệu lực của quy chế.

+ Thời gian: Trong suốt nhiệm kỳ từ 2023- 2028

+ Quy chế này được chỉnh sửa, bổ sung và có hiệu lực kể từ ngày 20/9 /2024

- Ban giám hiệu – Ban chấp hành công đoàn và đoàn viên công đoàn có trách nhiệm thực hiện quy chế này.

2. Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề cần bổ sung, chỉnh sửa thì 2 bên cùng bàn bạc thống nhất và giải quyết - quyết định.

3. Thủ trưởng cơ quan và chủ tịch công đoàn có trách nhiệm thông qua quy chế này tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường và động viên các thành viên của tổ chức mình thực hiện đúng quy chế đã đề ra.

Nơi nhận:

- Chi bộ (đê BC)
- Ban giám hiệu
- Công đoàn
- Đoàn thanh niên.
- Các tổ trưởng
- Lưu VP

HIỆU TRƯỞNG

Trần Thị Nguyệt

**TM/BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Ngô Thị Kim Phương